

河北省卫生系列正高级专业 技术职称申报评审条件(试行)

评审标准:卫生系列正高级职称要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,须具有全面系统的专业理论知识,科研水平、学术造诣或科学实践能力强,全面掌握本专业国内外前沿发展动态,具有引领本专业科技发展前沿水平的能力,取得重大理论研究成果和关键技术突破,或在相关领域取得创新性研究成果,推动本专业发展。长期在本专业一线工作,工作业绩突出,能够解决重大疑难问题或掌握关键技术。在本领域具有较高的知名度和影响力,发挥了较强的引领和示范作用。在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献,能够有效指导本专业全面业务和培养学科人才的能力。

一、适用范围

本条件适用于全省各级医疗卫生健康机构从事医、药、护、技专业技术工作的卫生技术人员,并分别设置四类七个职称:

- (一)主任医师、主任中医师、中西医结合主任医师
- (二)主任药师、主任中药师
- (三)主任护师
- (四)主任技师

二、基本条件

(一)坚持习近平新时代中国特色社会主义思想,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,遵守中华人民共和国宪法和法律法规,积极投身中国特色社会主义现代化强国建设。

(二)热爱本职工作,认真履行岗位职责,身心健康,具备从事医学专业技术工作的身体条件。

(三)具备良好的医德医风,遵守医学伦理道德,维护患者的合法权益,认真践行医疗服务承诺,文明礼貌开展优质服务。

(四)取得卫生系列副高级职称以来,年度考核合格以上。

(五)掌握本专业实践技能。参加全省卫生系列高级专业技术职称实践技能考试,成绩符合规定要求。

(六)大学本科以上学历,取得副高级职称满5年。申报主任(中)医师、主任护师,必须具有相应执业证书。

三、专业技术工作经历(能力)条件

取得副高级职称以来,须具备下列条件:

(一)能够根据专业发展需要,组织开展本专业科研项目研究,或将国内外最新技术应用于工作实践。

(二)有丰富的专业技术工作经验和较强的业务工作能力,能够解决本专业复杂疑难问题,在业务工作中发挥重要作用,群众公认程度较高。

(三)具有组织与管理本专业技术工作和培养本专业中、高级人才的能力。

(四)每年在专业技术岗位上工作35周以上,技术水平、工作数量和服务质量要达到《河北省卫生系列正高级专业技术职称评审业务工作要求》(见附件),积极参加医学继续教育,学分达到规定要求。

四、业绩成果条件

(一)省属、设区市属单位人员,取得副高级职称以来,须具备下列条件:

1. 获省(部)级科学技术奖三等奖以上奖励1项(额定内完成人);或市(厅)级科学技术奖1项(一等奖完成人前3名、二等奖完成人前2名、三等奖完成人第1名);或经批准立项的省级以上科研课题2项,并取得科技成果完成证书(完成人前2名);或经批准立项的市(厅)级以上科研课题2项,并取得科技成果完成证书(完成人第1名)。

2. 在核心期刊发表论文3篇;或在学术期刊发表论文6篇(其中核心期刊2篇)。

(二)县(市、区)属单位人员,取得副高级职称以来,须具备下列条件:

1. 市(厅)级及以上科学技术奖1项(额定内完成人);或经批准立项的市(厅)级以上科研课题1项,并取得科技成果完成证书(完成人第1名);或主持引进开展新技术2项,并完成100例以上,效果达到技术指标要求,经单位鉴定为填补本单位技术空白;或主持制定单位专项业务工作实施方案4项以上并组织实施,经单位鉴定为成效显著。

2. 在核心期刊发表论文2篇;或在学术期刊发表论文3篇;或在省级及以上专业学术会议交流文章3篇;或在省级及以上专业学术会议作专题报告2次。

(三)破格条件:对不具备规定学历学位,符合现职称规定年限要求,或具备规定学历学位,取得现职称2年以上,业绩突出,做出重要贡献,具备下列条件的,可破格申报。

1、获省(部)级科学技术奖一等奖及以上奖励1项(额定内完成人);或省(部)级科学技术奖二等奖2项(额定内完成人)。

2、在核心期刊发表论文3篇。

五、附则

(一)凡冠有“以上”的,均含本级(本数量级)。

(二)省(部)级:省是指行政区划分的省、自治区、直辖市;部是指国务院的部、委、总局等。市(厅)级:市是指设区市;厅是指省政府的厅、局、委、办等。

(三)年度考核:按照取得副高级职称后的近5年考核均合格以上掌握。

(四)学历是指教育部承认的医学门类正规学历,取得不同专业学历(学位),但其中一个专业学历(学位)为医学门类学历,其学历可按取得的最高学历(学位)认定。

(五)科学技术奖是指国家或地方政府、行业主管部门或被授权的行业学(协)会组

织的各种专业评奖,包括自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖、科学技术合作奖、科学技术突出贡献奖、医学科技奖等,级别分为国家级、省部级和市厅级。不包括论文奖、征文奖等。

(六)科研课题是指国家、省、市级科研行政部门和国家、省级卫生行政部门发布立项的研究课题,按照课题立项来源分为国家级、省(部)级、市(厅)级课题。

(七)单位鉴定是指由单位组织专家和业务骨干成立鉴定组,对申报人员主持的引进技术和工作实施方案集体评议并形成鉴定报告。鉴定报告应明确引进技术和工作实施方案的项目(题目)名称、主持人名称、项目实施效果、鉴定结论、鉴定组成员等内容,由单位主要领导签字并加盖公章。

(八)公开出版的学术期刊是指经新闻出版部门批准,在我国境内出版的具有 ISSN 和 CN 刊号的正式学术期刊;核心期刊是指“中文核心期刊要目总览”、“中国科技论文统计源期刊(中国科技核心期刊)”中收录的期刊,不含增刊、特刊、专刊、专辑、论文集。

(九)论文和科研奖励的内容必须与本人所从事的专业相一致或密切相关,论文必须是第一作者,主持是指第一负责人。

河北省卫生系列
正高级专业技术任职资格申报评审业务工作要求

| 专业 | 业务工作要求 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 全科医学 | <p>全面系统掌握医学基本理论知识和全科实践技能，有丰富的全科医师带教和全科医师实践经验，具有开展全科诊疗、急症抢救、康复指导、健康促进、疾病预防、培养基层全科医师等能力，技术达到省内先进水平。任副主任医师期间，平均每年提供基本医疗服务不少于 1500 人，主持和参加急症处置不少于 30 例，作学术报告不少于 4 次，带教全科医师不少于 30 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 内科 | <p>精通专业理论知识，实践经验丰富，能够熟练组织开展危重症病人救治和解决复杂疑难病例的诊治，能承担院内外会诊，技术达到省内先进水平。任副主任医师期间，平均每年诊治病人不少于 1000 人，主持和参加救治危重病人不少于 25 例，作学术报告不少于 4 次，带教下级医师不少于 4 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 外科 | <p>精通专业理论知识，实践经验丰富，能够熟练组织开展危重症病人救治和解决复杂疑难病例的诊治，能承担院内外会诊，技术达到省内先进水平。任副主任医师期间，平均每年诊治病人不少于 1000 人，主持和参加急重症处置不少于 25 例，作为术者和第一助手完成手术不少于 100 台（其中三级以上手术不少于 50 台），作学术报告不少于 4 次，带教下级医师不少于 4 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 妇产科 | <p>精通专业理论知识，实践经验丰富，能够熟练组织开展危重症病人救治和解决复杂疑难病例的诊治，能承担院内外会诊，技术达到省内先进水平。任副主任医师期间，平均每年诊治病人不少于 400 人，主持和参加救治危重病人不少于 25 例，作为术者和第一助手参加手术不少于 100 台（其中三级以上手术不少于 50 台），作学术报告不少于 4 次，带教下级医师不少于 4 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>儿科</p> | <p>精通专业理论知识, 实践经验丰富, 能够熟练组织开展危重症病人救治和解决复杂疑难病例的诊治, 能承担院内外会诊技术达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年诊治病人不少于 1000 人, 主持和参加救治危重病人不少于 25 例, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>眼科</p> | <p>精通专业理论知识, 实践经验丰富, 能够熟练组织开展危重症病人救治和解决复杂疑难病例的诊治, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年诊治病人不少于 1000 例, 作为术者和第一助手参加手术不少于 200 台次 (其中三级以上手术不少于 60 例), 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>口腔科</p> | <p>精通专业理论知识, 实践经验丰富, 能够熟练组织开展危重症病人救治和解决复杂疑难病例的诊治, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年诊治病人不少于 800 例, 作为术者和第一助手参加手术不少于 150 台 (其中三级以上手术不少于 40 例), 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>耳鼻喉科</p> | <p>精通专业理论知识, 实践经验丰富, 能够熟练组织开展危重症病人救治和解决复杂疑难病例的诊治, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年诊治病人不少于 600 例, 作为术者和第一助手参加手术不少于 150 台次 (其中三级以上手术不少于 40 例), 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>皮肤科</p> | <p>精通专业理论知识, 实践经验丰富, 能够熟练解决复杂疑难病例的诊治, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年诊治病人不少于 600 例, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>病理科</p> | <p>精通专业理论知识, 实践经验丰富, 能解决疑难病例的诊断及重大技术问题, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年完成病理诊断不少于 800 例, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>麻醉科</p> | <p>精通专业理论知识, 实践经验丰富, 熟练掌握各种危重病人和疑难手术的麻醉技术, 能解决急救复苏和临床麻醉重大技术问题, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年指导麻醉不少于 300 例, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>医学影像</p> | <p>精通专业理论知识, 实践经验丰富, 能熟练、正确地解决各系统疑难、复杂病例的影像诊断问题, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年诊断影像不少于 800 例, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>公共卫生</p> | <p>精通专业理论和业务管理, 具有丰富的实践经验, 能组织、指导重大公卫项目实施和紧急公共卫生事件处理, 水平达到省内先进水平。任副主任医师期间, 平均每年参加处置公共卫生事件、承担公共卫生项目、执行重要公共卫生任务等合计不少于 4 项, 作学术报告和业务培训不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>公共卫生机构中主要精力在行政管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/2。</p> |
| <p>医学检验</p> | <p>精通专业理论知识和检验方法, 实践经验丰富, 有熟练的技术操作能力, 能解决复杂和重大的技术问题, 能在实验方法选择、检验结果意义上提出前瞻性意见, 技术达到省内先进水平。任副主任技师期间, 平均每年检验标本不少于 500 例, 作学术报告和业务培训不少于 4 次, 带教下级检验技师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗卫生机构中主要精力在行政管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 药学 | <p>精通临床药物理理论和药物管理, 在指导临床用药和药物管理方面丰富实践经验, 能够解决临床用药重大技术问题, 技术达到省内先进水平。任副主任药师期间, 平均每年参加临床用药讨论和指导患者用药不少于 20 次, 药物管理无差错, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级药师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 护理 | <p>精通护理专业理论、技术操作和护理管理, 具有丰富的临床护理及管理工作经验, 能组织、指导急危重症病人的抢救护理, 解决护理工作中复杂疑难问题, 技术达到省内先进水平。任副主任护师期间, 平均每年主持和参加危重病人护理查房不少于 15 次, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级护师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 其他医技类 | <p>精通本专业理论知识, 实践经验丰富, 熟练、正确掌握设备维护与操作, 能解决本专业疑难、复杂技术问题, 技术达到省内先进水平。任副主任技师以来, 平均每年为患者提供技术服务不少于 500 人次, 作学术报告和业务培训不少于 4 次, 带教下级技师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 中医 | <p>精通中医理论知识, 实践经验丰富, 能正确运用中医辩证论治方法解决复杂疑难病例, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任中医师期间, 平均每年诊治病人不少于 400 人, 其中疑难病人不少于 100 例, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 中西医结合 | <p>融会中医和西医理论知识, 实践经验丰富, 能正确运用中西医结合法解决复杂疑难病例, 能承担院内外会诊, 技术达到省内先进水平。任副主任中医师期间, 平均每年诊治病人不少于 400 人, 其中疑难病人不少于 50 例, 作学术报告不少于 4 次, 带教下级医师不少于 4 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 中药 | <p>精通中药知识和中药管理，熟知中药药性及炮制技术，在指导临床用药和中药管理方面丰富实践经验，能够解决临床用药重大技术问题，技术达到省内先进水平。任副主任中药师期间，平均每年参加临床用药讨论和指导患者用药不少于 20 次，药物管理无差错，作学术报告和中药炮制技术培训不少于 4 次，带教下级中药师不少于 4 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

说明:1. 业务工作要求围绕“技术能力、工作数量、服务质量”三个方面制定。2. “技术能力”采取实践技能全省统一考试的方式进行考核。3. “工作数量”由单位根据实际工作进行考核后提交《河北省卫生系列高级专业技术任职资格申报评审工作数量考核情况一览表》。4. “服务质量”由单位提供医德医风年度考核表复印件。

河北省卫生系列副高级专业技术职称申报评审条件(试行)

评审标准:卫生系列副高级职称要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,须具有系统的理论知识,熟练掌握本专业的技术标准和规范,熟悉相关专业知识;及时了解本专业国内外最新科技状况和发展趋势,能将新技术成果应用于工作实践;有丰富的专业技术工作经验,能独立解决本专业复杂疑难技术问题,业绩显著,学术技术水平较高,取得较大价值的科技成果;有培养和指导中级卫生专业技术人员工作的能力。

一、适用范围

本条件适用于全省各级医疗卫生健康机构从事医、药、护、技专业技术工作的卫生技术人员,并分别设置四类七个职称:

- (一)副主任医师、副主任中医师、中西医结合副主任医师
- (二)副主任药师、副主任中药师
- (三)副主任护师
- (四)副主任技师

二、基本条件

(一)坚持习近平新时代中国特色社会主义思想,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,遵守中华人民共和国宪法和法律法规,积极投身新时代中国特色社会主义现代化强国建设。

(二)热爱本职工作,认真履行岗位职责,身心健康,具备从事医学专业技术工作的身体条件。

(三)具备良好的医德医风,遵守医学伦理道德,维护患者的合法权益,认真践行医疗服务承诺,文明礼貌开展优质服务。

(四)取得卫生系列中级职称以来,年度考核合格以上。

(五)掌握本专业实践技能。参加全省卫生系列高级专业技术职称实践技能考试,成绩符合规定要求。

(六)博士学位取得中级职称后,从事本专业技术工作满2年;大学本科以上学历取得中级职称后,从事本专业技术工作满5年;县(市、区)属单位中的业务骨干,大学专科学历取得中级职称后,从事本专业技术工作满7年。

申报副主任(中)医师、副主任护师,必须具有相应执业证书。

三、专业技术工作经历(能力)条件

取得中级职称以来,须具备下列条件:

(一)能够追踪本专业国内外现状及发展趋势,将新技术应用于工作实践。

(二)有较丰富的专业技术工作经验和较强的业务工作能力,能够解决本专业较复杂疑难问题,在业务工作中发挥较大作用,群众公认程度较高。

(三)具有组织科研和指导下一级卫生技术人员业务工作的能力。

(四)每年在专业技术岗位上工作40周以上,技术水平、工作数量和服务质量要达到《河北省卫生系列副高级专业技术职称评审业务工作要求》(见附件),积极参加医学继续教育,学分达到规定要求。

四、业绩成果条件

(一)省属、设区市属单位人员,取得中级职称以来,须具备下列条件:

1.获市(厅)级科学技术奖三等奖及以上奖励1项(额定内完成人);或经批准立项的省级以上科研课题1项,并取得科技成果完成证书(完成人前2名);或经批准立项的市(厅)级科研课题1项,并取得科技成果完成证书(完成人第1名)。

2.在核心期刊发表论文2篇;或在学术期刊发表论文4篇(其中核心期刊1篇)。

(二)县(市、区)属单位人员,取得中级职称以来,须具备下列条件:

1.获市(厅)级及以上科学技术奖1项(额定内完成人);或经批准立项的市(厅)级以上科研课题1项,并取得科技成果完成证书(完成人前2名);或主持引进开展新技术1项,并完成50例以上,效果达到技术指标要求,经单位鉴定为填补本单位技术空白;或主持制定单位专项业务工作实施方案2项以上并组织实施,经单位鉴定为成效显著。

2.在核心期刊发表论文1篇;或在学术期刊发表论文2篇;或在市级及以上专业学术会议交流文章2篇;或在市级及以上专业学术会议作专题报告1次。

(三)破格条件:对不具备规定学历学位,符合现职称规定年限要求,或具备规定学历学位,取得现职称2年以上,业绩突出,做出重要贡献,具备下列条件的,可破格申报。

1、获省(部)级科学技术奖二等奖及以上奖励1项(额定内完成人);或获省(部)级科学技术奖三等奖2项(额定内完成人)。

2、在核心期刊发表论文2篇。

五、附则

(一)凡冠有“以上”的,均含本级(本数量级)。

(二)省(部)级:省是指行政区划分的省、自治区、直辖市;部是指国务院的部、委、总局等。市(厅)级:市是指设区市;厅是指省政府的厅、局、委、办等。

(三)年度考核:按照取得中级职称后的近5年考核均合格以上掌握(博士学位接近2年、大专学历接近7年考核均合格以上掌握)。

(四)学历是指教育部承认的医学门类正规学历,取得不同专业学历(学位),但其中一个专业学历(学位)为医学门类学历,其学历可按取得的最高学历(学位)认定。

(五)科学技术奖是指国家或地方政府、行业主管部门或被授权的行业学(协)会组织的各种专业评奖,包括自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖、科学技术合作奖、科

学技术突出贡献奖、医学科技奖等,级别分为国家级、省部级和市厅级。不包括论文奖、征文奖等。

(六)科研课题是指国家、省、市级科研行政部门和国家、省级卫生行政部门发布立项的研究课题,按照课题立项来源分为国家级、省(部)级、市(厅)级课题。

(七)单位鉴定是指由单位组织专家和业务骨干成立鉴定组,对申报人员主持的引进技术和工作实施方案集体评议并形成鉴定报告。鉴定报告应明确引进技术和工作实施方案的项目(题目)名称、主持人名称、项目实施效果、鉴定结论、鉴定组成员等内容,由单位主要领导签字并加盖公章。

(八)公开出版的学术期刊是指经新闻出版部门批准,在我国境内出版的具有 ISSN 和 CN 刊号的正式学术期刊;核心期刊是指“中文核心期刊要目总览”、“中国科技论文统计源期刊(中国科技核心期刊)”中收录的期刊,不含增刊、特刊、专刊、专辑、论文集。

(九)论文和科研奖励的内容必须与本人所从事的专业相一致或密切相关,论文必须是第一作者,主持是指第一负责人。

河北省卫生系列
副高级任职资格申报评审业务工作要求

| 专业 | 业务工作要求 |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 全科医学 | <p>比较全面系统掌握医学基本理论知识和全科实践技能，有较丰富的全科医师带教和全科医师实践经验，具有开展全科诊疗、急症抢救、康复指导、健康促进、疾病预防、培养基层全科医师等能力，技术达到当地先进水平。任主治医师期间，每年诊治病人不少于 2000 人，急症处置不少于 20 例。每年举办学术讲座不少于 2 次，带教全科医师不少于 20 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 内科 | <p>熟练掌握专业理论知识，实践能力较强，能够开展危重症病人救治和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治，技术达到当地先进水平。任主治医师期间，平均每年诊治病人不少于 800 人，主持和参加救治危重病人不少于 20 例，作学术报告不少于 2 次，带教下级医师不少于 2 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 外科 | <p>熟练掌握专业理论知识，实践能力较强，能够开展危重症病人救治和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治，技术达到当地先进水平。任主治医师期间，平均每年诊治病人不少于 800 人，主持和参加急重症处置不少于 20 例，作为术者和第一助手完成手术不少于 100 台（其中二级以上手术不少于 30 台），作学术报告不少于 2 次，带教下级医师不少于 2 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 妇产科 | <p>熟练掌握专业理论知识，实践能力较强，能够开展危重症病人救治和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治，技术达到当地先进水平。任主治医师期间，平均每年诊治病人不少于 300 人，主持和参加救治危重病人不少于 20 例，作为术者和第一助手参加手术不少于 100 台（其中二级以上手术不少于 30 台），作学术报告不少于 2 次，带教下级医师不少于 2 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 儿科 | <p>熟练掌握专业理论知识, 实践能力较强, 能够开展危重症病人救治和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治, 技术达到当地先进水平。任主治医师期间, 平均每年诊治病人不少于 800 人, 主持和参加救治危重病人不少于 20 例, 作学术报告不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 眼科 | <p>熟练掌握专业理论知识, 实践能力较强, 能够开展危重症病人救治和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治, 技术达到当地先进水平。任主治医师期间, 平均每年诊治病人不少于 800 例, 作为术者和第一助手参加手术不少于 150 台次 (其中二级以上手术不少于 50 例), 作学术报告不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 口腔科 | <p>熟练掌握专业理论知识, 实践能力较强, 能够开展危重症病人救治和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治, 技术达到当地先进水平。任主治医师期间, 平均每年诊治病人不少于 600 例, 作为术者和第一助手参加手术不少于 100 台 (二级以上手术不少于 30 例), 作学术报告不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 耳鼻喉科 | <p>熟练掌握专业理论知识, 实践能力较强, 能够开展危重症病人救治和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治, 技术达到当地先进水平。任主治医师期间, 平均每年诊治病人不少于 400 例, 作为术者和第一助手参加手术不少于 100 台 (其中二级以上手术不少于 30 例), 作学术报告不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 皮肤科 | <p>熟练掌握专业理论知识, 实践能力较强, 能够解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治, 技术达到当地先进水平。任主治医师期间, 平均每年诊治病人不少于 400 例, 作学术报告不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>病理科</p> | <p>熟练掌握专业理论知识, 实践能力较强, 有熟练的技术操作能力和较丰富的诊断经验, 能解决常见病例的诊断和技术问题, 技术达到当地先进水平。任主治医师期间, 平均每年完成病理诊断不少于 500 例, 平均每年作学术报告不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>麻醉科</p> | <p>熟练掌握专业理论知识, 实践能力较强, 掌握各种手术的麻醉方法和处理麻醉并发症, 技术达到当地先进水平。任主治医师期间, 平均每年独立施行麻醉不少于 300 例, 作学术报告不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>医学影像</p> | <p>熟练掌握专业理论知识, 实践能力较强, 能解决常见病和较为复杂病例影像诊断技术问题, 技术达到当地先进水平。任主治医师期间, 平均每年诊断影像不少于 400 例, 作学术报告不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| <p>公共卫生</p> | <p>熟练掌握专业理论和业务管理, 有较丰富的实践经验, 能熟练开展日常公共卫生项目实施和公共卫生事件处理, 技术达到当地先进水平。任主管医师期间, 平均每年参加处置公共卫生事件、承担公共卫生项目、执行重要公共卫生任务等合计不少于 2 项, 作学术报告和业务培训不少于 2 次, 带教下级医师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>公共卫生机构中主要精力在行政管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/2。</p> |
| <p>医学检验</p> | <p>熟练掌握专业理论知识和检验方法, 有较丰富的实践经验, 能熟练开展日常检验和解决较复杂技术问题, 能在实验方法选择、检验结果意义上提出指导性意见, 技术达到当地先进水平。任主管技师期间, 平均每年检验标本不少于 1000 例, 作学术报告和业务培训不少于 2 次, 带教下级检验技师不少于 2 人, 医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗卫生机构中主要精力在行政管理岗位的人员, 业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 药学 | <p>熟练掌握临床药物理论和药物管理，有较丰富的临床药学工作经验，能熟练调剂处方，掌握常用制剂和剂型的配制，技术达到当地先进水平。任主管药师期间，平均每年参加临床用药讨论和指导患者用药不少于 10 次，药物管理无差错，作学术报告不少于 2 次，带教下级药师不少于 2 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 护理 | <p>熟练掌握护理专业理论、技术操作和管理，有较丰富的护理工作经验及解决复杂疑难技术的能力，能够组织开展危重病人抢救与护理，技术达到当地先进水平。任主管护师期间，平均每年主持和参加重危病人的护理查房不少于 10 次，作学术报告不少于 2 次，带教下级护师不少于 2 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 其他医技类 | <p>熟练掌握本专业理论知识，实践能力较强，熟练掌握设备维护与操作技术，能解决本专业日常和较为复杂技术问题，技术达到当地先进水平。任主管技师期间，平均每年为患者提供技术服务不少于 800 人次，作学术报告和业务培训不少于 2 次，带教下级技师不少于 2 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 中医 | <p>熟练掌握中医理论知识，实践能力较强，能正确运用中医辨证论治方法解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治，达到达到当地先进水平。任主治中医师期间，平均每年诊治病人不少于 300 人，其中疑难病人不少于 50 例，作学术报告不少于 2 次，带教下级医师不少于 2 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 中西医结合 | <p>熟练掌握中医和西医理论知识，实践能力较强，能正确运用中西医结合方法解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治，技术达到当地先进水平。任主治中医师期间，平均每年诊治病人不少于 300 人，其中疑难病人不少于 30 例，作学术报告不少于 2 次，带教下级医师不少于 2 人，医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员，业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 中药 | <p>掌握中药知识和中药管理,熟知中药药性及炮制技术,有较丰富的中药使用和管理工作经验,能熟练调剂处方,熟知配伍禁忌,能够提供中药咨询服务,技术达到当地先进水平。任主管中药师期间,平均每年参加临床用药讨论和指导患者用药不少于 10 次,中药管理无差错,作学术报告和中药炮制技术培训不少于 2 次,带教下级中药师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在业务管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

说明:1. 业务工作要求围绕“技术能力、工作数量、服务质量”三个方面制定。2. “技术能力”采取实践技能全省统一考试的方式进行考核。3. “工作数量”由单位根据实际工作进行考核后提交《河北省卫生系列高级专业技术任职资格申报评审工作数量考核情况一览表》。4. “服务质量”由单位提供医德医风年度考核表复印件。

河北省卫生系列基层人员副高级专业技术职称申报评审条件(试行)

评审标准:卫生系列基层人员副高级职称要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,应系统掌握本学科基本理论和专业知识,熟悉相关学科知识,有较丰富的基层卫生实践经验,具有独立处理本专业较复杂技术难题的能力;工作业绩较突出,具有一定的学术水平,具备指导下一级卫生技术人员业务工作的能力。

一、适用范围

本条件仅适用于全省城市社区卫生服务机构和乡镇卫生院中从事医、药、护、技专业技术工作的卫生技术人员,并分别设置四类七个职称:

- (一)副主任医师、副主任中医师、中西医结合副主任医师
- (二)副主任药师、副主任中药师
- (三)副主任护师
- (四)副主任技师

二、基本条件

(一)坚持习近平新时代中国特色社会主义思想,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,遵守中华人民共和国宪法和法律法规,积极投身新时代中国特色社会主义现代化强国建设。

(二)热爱本职工作,认真履行岗位职责,身心健康,具备从事医学专业技术工作的身体条件。

(三)具备良好的医德医风,遵守医学伦理道德,维护患者的合法权益,认真践行医疗服务承诺,文明礼貌开展优质服务。

(四)取得卫生系列中级职称以来,年度考核合格以上。

(五)掌握本专业实践技能。参加全省卫生系列高级专业技术职称实践技能考试,成绩符合规定要求。

(六)大学本科以上学历取得中级职称后,从事本专业中级职称满5年;大学专科学历取得中级职称后,从事本专业中级职称满7年。

申报副主任(中)医师、副主任护师,必须具有相应执业证书。

三、专业技术工作经历(能力)条件

取得中级职称以来,具备下列条件:

(一)能够了解本专业国内现状及发展趋势,将新技术应用于工作实践。

(二)有较丰富的基层卫生工作实践经验和技术操作能力,能熟练处理本专业工作中

复杂问题,在业务工作中发挥较大作用,群众公认程度较高。

(三)具有指导和组织本单位的专业技术工作,培养带教本专业下级卫生技术人员业务工作和学习的能力。

(四)每年在专业技术岗位上工作 40 周以上,技术水平、工作数量和服务质量到达《河北省卫生系列基层人员副高级专业技术职称申报评审业务工作要求》(见附件),在县级以上医疗卫生机构进修学习累计半年以上。

四、业绩条件

取得中级职称以来,须具备下列条件之一:

(一)在学术期刊发表论文 1 篇,或参加县级及以上学术会议交流文章 1 篇;

(二)独立撰写并经单位鉴定为优秀的病例分析报告 2 篇(每篇内容不少于 2000 字);

(三)独立撰写并经单位鉴定为优秀的单项技术工作体会 2 篇(每篇内容不少于 2000 字)。

五、附则

(一)凡冠有“以上”的,均含本级(本数量级)。

(二)年度考核:按照取得中级职称后的近 5 年考核均合格以上掌握(大专学历接近 7 年考核均合格以上掌握)。

(三)学历是指教育部承认的医学门类正规学历,取得不同专业学历(学位),但其中一个专业学历(学位)为医学门类学历,其学历可按取得的最高学历(学位)认定。

(四)单位鉴定是指由单位组织业务骨干成立鉴定组,对申报人员撰写的病例分析报告和工作体会集体评议并形成鉴定报告。鉴定报告应明确病例分析报告和工作体会的题目名称、作者名称、鉴定意见、鉴定组成员等内容,由单位主要领导签字并加盖公章。

(五)公开出版的学术期刊是指经新闻出版部门批准,在我国境内出版的具有 ISSN 和 CN 刊号的正式学术期刊;核心期刊是指“中文核心期刊要目总览”、“中国科技论文统计源期刊(中国科技核心期刊)”中收录的期刊,不含增刊、特刊、专刊、专辑、论文集。

(六)论文、分析报告、工作体会必须是第一作者,内容必须与本人所从事的专业相一致或密切相关。

(七)按本条件申报评审取得的副高级职称仅限在基层医疗卫生机构使用,流动到上级医疗卫生机构后需按相应条件重新申报评审。

(八)经县(市、区)及以上卫生行政部门批准成立的民营医疗机构中的卫生技术人员可执行本条件。

**河北省卫生系列
基层人员副高级职称申报评审业务工作要求**

| 专业 | 业务工作要求 |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 全科医学 | <p>比较全面系统地掌握医学基本理论知识和全科实践技能,有较为丰富的基层医疗卫生工作经验,具有开展全科诊疗、急症抢救、康复指导、健康促进、疾病预防、基层卫生管理等能力,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年提供基本医疗和基本公共卫生服务不少于 2000 人,主持和参加急症处置不少于 10 例,开展健康宣传和业务培训不少于 2 次,带教下级医师和乡村医生不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 内科 | <p>熟练掌握专业理论知识,实践能力较强,能够开展急症病人处置和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年为患者提供基本医疗服务不少于 1500 人,急症处置不少于 10 例,开展健康宣传和业务培训不少于 2 次,带教下级医师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 外科 | <p>熟练掌握专业理论知识,实践能力较强,能够开展急症病人处置和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年接诊外科病人不少于 1000 人,急症处置不少于 10 例,开展健康宣传和业务培训不少于 2 次,带教下级医师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 妇产科 | <p>熟练掌握专业理论知识,实践能力较强,能够开展急症病人处置和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年接诊患者不少于 800 人,急症处置不少于 10 例,开展健康宣传和业务培训不少于 2 次,带教下级医师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 儿科 | <p>熟练掌握专业理论知识,实践能力较强,能够开展急症病人处置和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年接诊患者不少于 800 人,急症处置不少于 10 例,开展健康宣传和业务培训不少于 2 次,带教下级医师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 五官科 | <p>熟练掌握眼科、口腔科和耳鼻喉科专业理论知识,实践能力较强,能够开展急症病人处置和解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年接诊患者不少于 800 例,开展健康宣传和业务培训不少于 2 次,带教下级医师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 麻醉科 | <p>熟练掌握专业理论知识,实践能力较强,掌握常用手术的麻醉方法和处理麻醉并发症,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年独立施行麻醉不少于 100 例,开展业务培训不少于 2 次,带教下级医师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 医学影像 | <p>熟练掌握专业理论知识,实践能力较强,能解决常见和较为复杂病例诊断技术问题诊断技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年诊断影像不少于 300 例,开展业务培训不少于 2 次,带教下级医师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 公共卫生 | <p>熟练掌握专业理论和业务管理,有较丰富的实践经验,能熟练开展日常公共卫生项目实施和公共卫生事件处理,技术达到当地先进水平。任主管医师期间,平均每年为当地居民提供基本公共卫生服务不少于 5000 人次,开展健康宣传和业务培训不少于 2 次,带教下级医师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 医学检验 | <p>熟练掌握专业理论知识和检验方法,有较丰富的实践经验,能熟练开展常规检验和解决较复杂技术问题,技术达到当地先进水平。任主管技师期间,平均每年检验标本不少于 1000 例,开展业务培训不少于 2 次,带教下级检验技师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |
| 药学 | <p>掌握临床药物理论和药物管理,有较丰富的医院药学工作经验,能熟练调剂处方,技术达到当地先进水平。任主管药师期间,平均每年调剂处方不少于 3000 张,药物管理无差错,开展健康宣传和业务培训不少于 2 次,带教下级药师不少于 2 人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的 1/3。</p> |

| | |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 护理 | <p>熟练掌握护理专业理论、技术操作和管理,有较丰富的护理工作经验及解决复杂疑难技术的能力,能够组织开展急症病人抢救与护理,技术达到当地先进水平。任主管护师期间,平均每年直接护理病人不少于1000人次,开展健康宣传和业务培训不少于2次,带教下级护师不少于2人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的1/3。</p> |
| 其他医技类 | <p>熟练掌握本专业理论知识,实践能力较强,熟练掌握设备维护与操作技术,能解决本专业日常和较为复杂技术问题,技术达到当地先进水平。任主管技师期间,平均每年为患者提供技术服务不少于800人次,开展业务培训不少于2次,带教下级技师不少于2人。医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的1/3。</p> |
| 中医 | <p>熟练掌握中医理论知识,实践能力较强,能运用中医辨证论治方法解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年接诊病人不少于800人次,其中疑难病人不少于20例,开展健康宣传和业务培训不少于2次,带教下级医师不少于2人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的1/3。</p> |
| 中西医结合 | <p>熟练掌握中医和理论知识,实践能力较强,能运用中西医结合方法解决常见病、多发病以及较为复杂疑难病例的诊治,技术达到当地先进水平。任主治医师期间,平均每年接诊病人不少于800人次,其中疑难病人不少于20例,开展健康宣传和业务培训不少于2次,带教下级医师不少于2人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的1/3。</p> |
| 中药 | <p>掌握中药知识和中药管理,熟知中药药性及炮制技术,有较丰富的中药使用和管理工作经验,能熟练调剂处方,熟知配伍禁忌,能够提供中药咨询服务,技术达到当地先进水平。任主管中药师期间,平均每年调剂处方不少于1000张,中药管理无差错,开展业务培训不少于2次,带教下级中药师不少于2人,医德医风年度考核等次为良好以上。</p> <p>基层医疗机构中主要精力在行政管理岗位的人员,业务工作量应不少于上述规定的1/3。</p> |

说明:1. 业务工作要求围绕“技术能力、工作数量、服务质量”三个方面制定。2. “技术能力”采取实践技能全省统一考试的方式进行考核。3. “工作数量”由单位根据实际工作进行考核后提交《河北省卫生系列高级专业技术任职资格申报评审工作数量考核情况一览表》。4. “服务质量”由单位提供医德医风年度考核表复印件。

表 1

河北省卫生系列高级职称申报评审工作数量考核情况一览表

(全科医学专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-----------------|----------------------|----------------------------|----------|
| 提供基本医疗服务 | 正 高: 平均每年不少于 1500 人 | 服务总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2000 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2000 人 | | |
| 提供基本医疗和基本公共卫生服务 | 正 高: 平均每年不少于 30 例 | 处置总量: 平均每年: 例, 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 20 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 10 例 | | |
| 主持和参加急症处置 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 30 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 20 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 5 人 | | |
| 开展健康宣传和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 30 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 20 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 5 人 | | |
| 带教全科医师 | 正 高: 平均每年不少于 30 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 20 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 5 人 | | |
| 带教下级医师和乡村医生 | 正 高: 平均每年不少于 30 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 20 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 5 人 | | |

表 2

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(内科专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-------------|----------------------|------------------------------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 1000 人 | 诊治总量: 人, 平 均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 800 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 1500 人 | | |
| 主持和参加救治危重病人 | 正 高: 平均每年不少于 25 例 | 救治总量: 例, 平 均每年: 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 20 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 10 例 | | |
| 急症处置 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| 开展健康宣传和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 3

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(外科专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | | | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-------------|------|----------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------|----------|
| | 正 | 副 | 基层副高 | | |
| 诊治病人 | 正 | 高: 平均每年不少于 1000 人 | | 诊治总量: 人, 平均每年: 人。 科室负责人: | |
| | 副 | 高: 平均每年不少于 800 人 | | | |
| | 基层副高 | 平均每年不少于 1000 人 | | | |
| 主持和参加急重症处置 | 正 | 高: 平均每年不少于 25 例 | | 处置总量: 例, 平均每年: 例。 科室负责人: | |
| | 副 | 高: 平均每年不少于 20 例 | | | |
| | 基层副高 | 平均每年不少于 20 例 | | | |
| 开展手术 | 正 | 高: 平均每年完成手术不少于 100 台(其中三级以上手术不少于 50 台) | | 手术总量: 台(其中三级手术 台), 平均每年: 台(其中二级手 术 台)。 科室负责人: | |
| | 副 | 高: 平均每年完成手术不少于 100 台(其中二级以上手术不少于 30 台) | | | |
| | 基层副高 | 未规定手术量标准 | | | |
| 作学术报告 | 正 | 高: 平均每年不少于 4 次 | | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 科室负责人: | |
| | 副 | 高: 平均每年不少于 2 次 | | | |
| | 基层副高 | 平均每年不少于 2 次 | | | |
| 开展健康宣传和业务培训 | 正 | 高: 平均每年不少于 4 人 | | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 科室负责人: | |
| | 副 | 高: 平均每年不少于 2 人 | | | |
| | 基层副高 | 平均每年不少于 2 人 | | | |

表 4

河北省卫生系列高级职称申报评审工作数量考核情况一览表

(妇产科专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 400 人 | 诊治总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 300 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 800 人 | | |
| 主持和参加救治危重病人 | 正 高: 平均每年不少于 25 例 | 救治总量: 例, 平均每年: 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 20 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 10 例 | | |
| 急症处置 | 正 高: 平均每年完成手术不少于 100 台(其中三级以上手术不少于 50 台) | 手术总量: 台(其中三级手术 台), 平均每年: 台(其中二级手 术 台)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年完成手术不少于 100 台(其中二级以上手术不少于 30 台) | | |
| | 基层副高: 未规定手术量标准 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 开展健康宣传和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 5

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(儿科专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-------------|---------------------|----------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 1000 人 | 诊治总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 800 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 800 人 | | |
| 主持和参加救治危重病人 | 正 高: 平均每年不少于 25 例 | 救治总量: 平均每年: 例, 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 20 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 10 例 | | |
| 急症处置 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 6

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(口腔专业、基层五官科专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 1000 人 | 诊治总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 800 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 800 人 | | |
| 开展手术 | 正 高: 平均每年完成手术不少于 200 台(其中三级以上手术不少于 60 台) | 手术总量: 台(其中三级手术 台), 平 均每年: 台(其中二级手 术 台)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年完成手术不少于 150 台(其中二级以上手术不少于 50 台) | | |
| | 基层副高: 未按规定手术量标准 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 开展健康宣传和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(眼科专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|--------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 800 人 | 诊治总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 600 人 | | |
| 开展手术 | 正 高: 平均每年完成手术不少于 1500 台(其中三级以上手术不少于 40 台) | 手术总量: 台(其中三级手术 台), 平均每年: 台(其中二级手 术 台)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年完成手术不少于 100 台(其中二级以上手术不少于 30 台) | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 带教下级医师 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(耳鼻喉专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|--------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 600 人 | 诊治总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 400 人 | | |
| 开展手术 | 正 高: 平均每年完成手术不少于 1500 台(其中三级以上手术不少于 40 台) | 手术总量: 台(其中三级手术平 均每年: 台(其中二级手术 术 台)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年完成手术不少于 100 台(其中二级以上手术不少于 30 台) | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 带教下级医师 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 9

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(皮肤科专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|--------|--------------------|----------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 600 人 | 诊治总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 400 人 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 带教下级医师 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 10

河北省卫生高级职称申报评审工作数量考核情况一览表

(病理科专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|--------|--------------------|----------------------------|----------|
| 病理诊断 | 正 高: 平均每年不少于 800 人 | 诊断总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 500 人 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 带教下级医师 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 11

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(麻醉专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|--------|-----------------------|--------------------------------|----------|
| 指导麻醉 | 正 高: 平均每年不少于 300 例 | 实施总量: 平均每年: 例, 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 300 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 100 例 | | |
| 独立实施麻醉 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| 开展业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 12

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(医学影像专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|--------|---------------------|----------------------------|----------|
| 影像诊断 | 正 高: 平均每年不少于 800 例 | 诊断总量: 平均每年: 例, 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 400 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 300 例 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 带教下级医师 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(医学检验专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近5年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|------------|----------------------|----------------------------|----------|
| 检验标本 | 正 高: 平均每年不少于 500 例 | 检验总量: 平均每年: 例, 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 1000 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 1000 例 | | |
| 作学术报告和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 开展业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 15

河北省卫生系列高级职称申报评审工作数量考核情况一览表

(药学专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-----------------|----------------------|------------------------------------------|----------|
| 参加临床用药讨论或指导患者用药 | 正 高: 平均每年不少于 20 次 | 完成总量: 次(张), 平均每年: 次(张)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 10 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 3000 张 | | |
| 调剂处方 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 作学术报告或业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| 开展业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | | |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| 带教下级医师 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | | |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 16

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(护理专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|---------------|-----------------------|------------------------------|----------|
| 主持和参加危重病人护理查房 | 正 高: 平均每年不少于 15 次 | 完成总量: 次(人次), 平均每年: 次(人次)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 10 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 1000 人次 | | |
| 作学术报告和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 开展健康选和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 17

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(其他医技专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|------------|----------------------|------------------------------|----------|
| 为患者提供技术服务 | 正 高: 平均每年不少于 500 人次 | 服务总量: 平均每年: 人次, 人次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 800 人次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 800 人次 | | |
| 作学术报告和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 开展业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 18

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(中医专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-------------|----------------------|------------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 400 人 | 诊治总量: 人(人次), 平均每年: 人(人次)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 300 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 800 人次 | | |
| 诊治疑难病例 | 正 高: 平均每年不少于 100 例 | 诊治总量: 平均每年: 例, 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 50 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 20 例 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 开展健康宣传和业务培训 | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| 带教下级医师 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | | |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

河北省卫生系列高级任职资格申报评审工作数量考核情况一览表

(中西医结合专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-------------|----------------------|------------------------------------|----------|
| 诊治病人 | 正 高: 平均每年不少于 400 人 | 诊治总量: 平均每年: 人(人次), 人(人次)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 300 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 800 人次 | | |
| 诊治疑难病例 | 正 高: 平均每年不少于 50 例 | 诊治总量: 平均每年: 例, 例。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 30 例 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 20 例 | | |
| 作学术报告 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 平均每年: 次, 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 开展健康宣传和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 平均每年: 人, 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |

表 20

河北省卫生系列高级职称申报评审工作数量考核情况一览表

(中药专业)

单位(盖章): 申报人: 申报级别: 正高() 副高() 基层副高()

| 考核项目 | 考核标准 | 近 5 年实际完成工作数量 | 单位责任科室意见 |
|-------------------------|----------------------|--------------------------------------------------|----------|
| 参加临床用药讨论或指导患者用药 调剂处方 | 正 高: 平均每年不少于 20 次 | 完成总量: 次(张), 平均每年: 次(张)。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 10 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 1000 张 | | |
| 作学术报告和业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 次 | 开展总量: 次, 平均每年: 次。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 次 | | |
| 开展业务培训 | 正 高: 平均每年不少于 4 人 | 带教总量: 人, 平均每年: 人。 | 科室负责人: |
| | 副 高: 平均每年不少于 2 人 | | |
| | 基层副高: 平均每年不少于 2 人 | | |